FÉVRIER 2025 / VOL. 15, NO 1

L'EXPRESS

Le bulletin d'information du CISSS des Îles

ÉDITION DE FÉVRIER



Centre intégré de santé et de services sociaux des Îles

Québec

Mot de la PDG

Bonjour à tous,

Pendant que l'hiver bat son plein, le CISSS des Îles n'est pas épargné par l'effervescence!
En effet, l'administration provisoire du CHSLD des Îles et la mise sous séquestre de la Résidence Plaisance par le tribunal, ayant pour objectif de trouver des solutions à l'endettement de l'organisme et d'assurer la continuité des opérations, se poursuivent et évoluent. Une fois arrivé à une nouvelle étape, vous en serez officiellement et rapidement informés.

Deuxièmement, mise en place depuis le 1er décembre, la société d'État Santé Québec, par l'intermédiaire du MSSS, exige des efforts pour un retour à l'équilibre budgétaire, ce sur quoi les directions et gestionnaires travaillent. Pour l'instant, les options à court terme consistent à : retarder certains affichages de postes, mettre sur la glace certains postes en développement non comblés, ne pas utiliser le financement de programmes qui étaient de toute façon en attente de déploiement, administrer par priorités pour répondre aux besoins de la population. Malgré ces propositions, nous sommes en attente d'un retour de Santé Québec quant à celles-ci et considérant que d'autres solutions devront être adoptées pour arriver à une optimisation de la saine gestion des deniers publics.

D'ailleurs, pierre angulaire visant une réduction d'utilisation de la main-d'œuvre indépendante, et de ce fait, l'atteinte de l'équilibre budgétaire, le projet de logements a franchi un nouveau palier par l'approbation du conseil municipal lors de la séance du 11 février, suivant les consultations publiques et avec l'aval de Santé Québec. En effet, en suivant les étapes prescrites, le CISSS des Îles prévoit lancer un appel d'offres pour 60 unités de logement aux employés permanents, dans le but de les sous-louer à de nouvelles recrues et d'assurer les services et soins à la population madelinienne, dont les besoins sont grandissants. L'objectif est de pourvoir les postes comblés actuellement par la MOI par un apport de main-d'œuvre permanente de l'extérieur et d'atteindre l'objectif zéro d'utilisation de la MOI d'ici 2026, tel qu'exigé par le MSSS. La réalisation s'autofinancera, donc à coût nul pour le CISSS, en plus diminuer significativement les frais liés à la MOI, fardeau financier principal freinant l'équilibre budgétaire. Quelques paramètres restent encore à définir, un projet qui sera réalisé dans le cadre des normes municipales et sous responsabilité du promoteur.

En parallèle, je vous invite à rester à l'affût des propositions d'activités à venir du comité santé mieux-être et du comité de travail en mobilité durable.

Pour terminer, merci de votre engagement envers le réseau et la population.



Sophie Doucet
PDG du CISSS des Îles

Rencontre des gestionnaires
les bons coups retenus

Plusieurs bons coups ont été nommés lors de la rencontre des gestionnaires du 22 janvier dernier.

- L'ouverture de l'unité satellite CHSLD transitoire à l'UMC durant la période des fêtes, grâce à la collaboration de plusieurs équipes, permet une meilleure fluidité et une plus grande capacité dans l'offre de soins à la communauté.

- Bravo aux équipes de l'obstétrique et de l'urgence qui ont connu un temps des fêtes complexe, mais qui ont permis de garder les services ouverts et les soins disponibles.

- Le projet de numérisation de tous les dossiers va bon train: l'équipe des archives a réaménagé son horaire, évitant ainsi d'engager une firme, tout en maintenant une cadence enviable vers l'arrivée à terme de la numérisation.

- Le recrutement d'une personne pour faire avancer Cristal-Net est souligné comme un levier dans ce dossier névralgique.

- La mise en place d'un comité et le travail fait au niveau de la protection des renseignements personnels, dossier porté par la DQÉPÉ, permettent de cheminer vers l'atteinte des normes grâce à la collaboration

- Les diners spéciaux de la cafétéria sont toujours très appréciés, mentionnés comme ayant un franc succès et rassembleurs.



Aide-mémoire pour l'utilisation d'une langue autre que le français

Un aide-mémoire concernant les directives ministérielles sur l'utilisation d'une langue autre que le français dans le RSSS ainsi que le document officiel complet se trouvent dans l'intranet – Documentation générale – Communications. On y mentionne également la nouvelle banque d'interprète et son mode d'accès, pour les traductions plus complexes.

À la rencontre du comité exécutif du Conseil multidisciplinaire

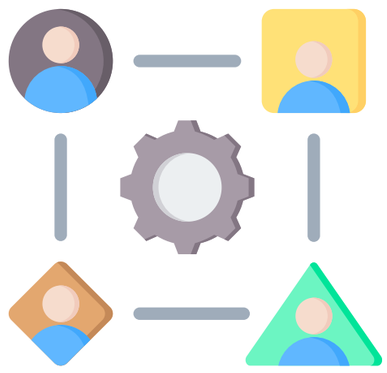
Le comité exécutif du Conseil multidisciplinaire est ravi d'avoir pu échanger avec quelques-uns d'entre vous lors de sa présence à la cafétéria le mercredi 5 février dernier.

Nous espérons que vous avez pu en apprendre davantage sur le rôle du comité exécutif, son fonctionnement, les opportunités d'implication, ainsi que sur le Conseil multidisciplinaire (CM) lui-même.

Les gagnantes de notre tirage sont mesdames Sylvie Arseneau, technicienne en diététique, et Myranda Langford, travailleuse sociale. Elles remportent chacune une carte de 5 repas à la cafétéria du centre hospitalier. Merci à nos membres CM d'avoir participé au tirage!

Nous sommes toujours à la recherche de membres CM pour nous rejoindre à l'exécutif! N'hésitez pas à communiquer avec nous pour toute question ou pour soumettre une candidature.
Pour nous joindre: conseilmulti.cisssdesiles@ssss.gouv.qc.ca

L'exécutif du Conseil multidisciplinaire:
Anna Boudreau, trésorière
Julia Richard, secrétaire
Andréane Vigneau, présidente



Petit guide 101 - consulter votre propre dossier médical du CISSS des Îles

RÈGLE NO 1
Il est interdit de consulter vous-même votre dossier médical via le DPE-Cristal net ou autre logiciel clinique. Cela peut être journalisé et passible de sanctions. C'est du sérieux!
RÈGLE NO 2
S'adresser au service des archives pour en faire la demande (poste 8102, 8103 ou 8104) ou passer aux archives, nous avons des formulaires pour faire votre demande de copie au dossier. On vous donnera suite dans les meilleurs délais, vous verrez, on est efficaces et très sympathiques, mais n'arrivez pas tous en même temps! 😁

BON À SAVOIR!
Votre dossier pourrait contenir des informations provenant de tierces personnes ou les concernant. C'est une notion légale plus complexe, mais le législateur instaure des règles pour en assurer la confidentialité et pour protéger les tiers. Il pourrait aussi contenir un résultat très important que le médecin ne vous a pas encore communiqué. C'est pour cette raison d'ailleurs que le DSQ ne dépose pas vos résultats dans votre carnet de santé avant 30 jours pour donner l'occasion au médecin de vous en informer.

Le service des archives fait des audits de journalisation pour voir quels dossiers vous avez consultés et rapporte les bris de confidentialité aux RH et la DQÉPÉ. Vous serez rencontré par votre gestionnaire et les RH si vous commettez cette faute. C'est donc une archiviste médicale formée qui analyse les aspects médicaux et légaux de toutes demandes d'accès et qui vous remettra copie de votre dossier en toute diligence. On possède une belle expertise et on intègre la nouvelle loi LRSSS depuis l'été 2024!

Favoriser la mobilisation et le changement

Lors du Congrès de l'OIIQ auquel participait des membres du CISSS des Îles le 2 décembre dernier, le panel Rallions nos forces a réuni Sophie Brochu, première femme à avoir dirigé Energir et Hydro-Québec, et Véronique Hivon, avocate et politicienne, ancienne ministre déléguée aux Services sociaux et à la Protection de la jeunesse et instigatrice de la Commission spéciale sur la question de mourir dans la dignité.

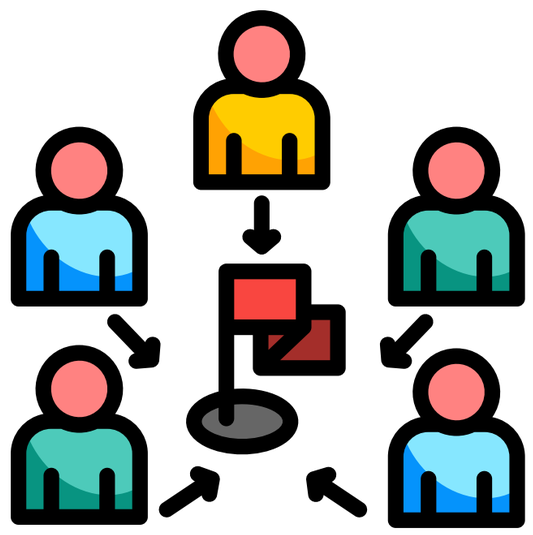
Au cours de cette conversation, animée avec brio et sensibilité par Marie-France Bazzo, ces deux femmes d'exception sont revenues sur leur parcours et sur leurs approches pour mobiliser les parties prenantes vers un but commun et pour susciter le changement. Survol de leurs meilleurs conseils pour rallier les forces et façonner la profession, au bénéfice de la population québécoise :

- L'écoute : une alliée essentielle pour mobiliser les gens
- Faire place aux opinions divergentes : le secret des projets rassembleurs
- S'enraciner dans ses valeurs pour développer sa résilience
- Se lier à son « pourquoi » pour garder le cap dans les moments exigeants
- Avoir et inspirer confiance, qui se construit petit à petit, à force d'introspection et de persévérance
- Oser innover pour susciter le changement

En conclusion
Agir en cohérence avec soi-même, se recentrer sur sa motivation profonde, oser avancer en suivant son jugement et son intuition, guidés par le mieux-être du patient : il n'en faut pas plus pour influencer ses collègues et son milieu.

Extrait de l'article.

Le texte complet disponible ici : https://www.oiiq.org/favoriser-la-mobilisation-et-le-changement-six-conseils-de-sophie-brochu-et-veronique-hivon?c_rid=680h1crq020BUsDkaBOY946398162%7C75584688&utm_campaign=891411&utm_medium=email&utm_source=oiiq-gen&utm_content=avis-pi&symid=268490258





Cancer du sein : l'importance des suivis

Depuis déjà des lunes, la santé des femmes passe naturellement par la santé des seins. Une anatomie que l'on doit traiter avec une grande importance!

Aux îles, comme dans toutes les petites régions, nous entendons souvent parler du cancer du sein; nos tantes, nos soeurs, notre amie, ça se rapproche de nous! C'est vrai que nous avons remarqué une augmentation des cas, mais il va sans dire que nous dépistons beaucoup plus qu'avant.

Petit topo important : l'âge maximum pour le programme de dépistage est passé de 69 à 74 ans. Toutes ces patientes ont été sollicitées pour passer une mammographie à travers la province. Les antécédents familiaux des régions font aussi augmenter le dépistage et rapprocher les suivis. Nous avons donc à charge des milliers de femmes.

Alors que nous sommes dans une ère où le dépistage est primordial, je vous invite donc à passer vos mammographies et suggérer aux femmes de votre entourage à faire de même. Dépister peut sauver des vies! Vous savez, détecter un cancer du sein précocement augmente de façon significative le taux de survie. Ne négligez pas vos suivis!

Merci aux personnes si précieuses qui gravitent autour de la santé des femmes. Votre expertise, votre présence et vos bons soins font toute la différence auprès d'elles. Il est bon de se rappeler l'importance de notre travail!

Andrée-Anne Cyr
Assistante-chef technologue en imagerie médicale, coordinatrice en mammographie

Bons produits locaux, bon pour la santé!

Café de la Brûlerie, patates de la ferme, boeuf de la Boucherie, laitue et légumes du marchand, crabe de l'usine…

Au CISSS des Îles, nous sommes fiers de favoriser les produits locaux dans nos achats alimentaires lorsqu'ils sont disponibles. À travers notre démarche de développement durable, plusieurs partenariats avec les producteurs et transformateurs des Îles ont vu le jour et plusieurs sont à venir! D'ailleurs, nos diners pour l'évènement Les institutions mangent locales sont 100% madelinots.
De la viande aux légumes, du café aux vinaigrettes, de nos menus réguliers à nos dîners spéciaux, nos employés et notre clientèle bénéficient d'aliments frais de chez nous. Appuyer les producteurs locaux et favoriser les circuits de proximité, ça aussi c'est prendre soin de la population. À nos agriculteurs, nos pêcheurs, à nos éleveurs et cueilleurs, ainsi qu'au Bon gout frais des Îles, MERCI !

FAX : quelques précisions pour une meilleure utilisation



Afin de régler un problème intermittent d'envoi de fax vers l'extérieur des Îles, c'est le CHU de Québec qui en devient maintenant responsable. Il récupère les fax transmis par le CISSS des Îles et les achemine vers les autres centres de santé, les cliniques et les compagnies privées. Par la suite, il émet un avis d'échec ou de réception de la transmission.

Ce processus requiert un petit ajustement de votre part :

- Ne plus inscrire le chiffre « 9 » au début du numéro à composer.

- Ne pas mettre le chiffre « 1 », si vous transmettez des fax dans la région de Québec (IUCPQ, CHU, Enfant-Jésus, etc.).

- Ajouter le chiffre « 1 » pour tous vos autres envois, même ceux transmis aux organismes des Îles.

Gestion des accusés réceptions :

Chaque imprimante multifonction est reliée à une boîte courriel administrée par l'agente administrative du service. Cette boîte contient l'accusé de réception de réussite ou d'échec de tous les documents transmis. L'agente vérifiera quotidiennement le contenu de la boîte de courriel afin de s'assurer qu'aucun document n'est en erreur. En cas de problème, elle pourra rejoindre l'émetteur du fax pour qu'une nouvelle transmission soit effectuée.

Pour faciliter ce travail, merci d'insérer au début du document une page d'accueil avec votre nom (le nom de l'envoyeur du document).

Si vous avez des questionnements, vous pouvez en discuter avec l'agente administrative ou créer un SamFm afin que l'on puisse vous faire un suivi. Nous vous répondrons rapidement.

Merci de votre collaboration.
Service informatique
CHU de Québec – CISSS des Îles/Université Laval/ IUCPQ/ CISSS des Îles

Petit rappel pour la gestion des requêtes informatiques

Pour un problème urgent, utilisez le téléavertisseur de garde au 418-937-3115.
Inscrivez votre numéro de téléphone et le code de priorité.
Code 1) urgent : Retour d'appel immédiat
Code 2) semi-urgent : Retour d'appel à l'intérieur de 10 minutes
Code 3) électif ou non urgent : Retour d'appel à l'intérieur de 1 heure
Important : Tout appel sans code sera traité à l'intérieur de 15 minutes.



Pour un problème non urgent, créez une requête SamFm et indiquez votre nom et numéro de poste pour que nous puissions vous rejoindre au besoin.
Notez qu'il y a une personne désignée chaque jour ouvrable de 8h à 16h qui interroge le logiciel SamFm et assigne les requêtes aux membres de la DRI.



- Toute demande doit obligatoirement être inscrite dans le logiciel de requêtes SamFm.

- Si un appel non urgent est généré sur le téléavertisseur de garde, nous vous inviterons à créer une requête dans SamFm et elle sera traitée selon l'ordre de priorité établie.

- Vous ne devez pas téléphoner directement au bureau des techniciens. Ces appels ne seront pas traités en priorités. En tout temps, nous privilégions les requêtes SamFm qui nous permettent d'avoir une vue d'ensemble des demandes en cours en plus d'être équitables envers ceux qui utilisent le bon processus.

Merci de votre collaboration!

Agrément Canada 2025!

Les visiteurs d'Agrément Canada seront en visite du 12 au 16 mai!

Qu'est-ce qu'Agrément Canada déjà?
Organisme accréditeur au Canada établi depuis 60 ans;
Offre un éventail d'outils et de programmes d'évaluation;
Permet aux organisations d'atteindre les normes nationales et mondiales grâce à des programmes novateurs adaptés aux besoins locaux.

Quel est le processus?
Se base sur l'amélioration continue;

- Vise une évaluation rigoureuse de l'ensemble des aspects du CISSS des Îles;
- Se base sur les recommandations des visiteurs;
- Permet l'identification des domaines à renforcer.

Vise l'obtention de l'accréditation;

- Valide pour une période de 5 ans;
- Repose sur un travail en continu axé sur les thématiques annuelles.

Se répète chaque année pour les thématiques annuelles.

Comment obtenir l'accréditation?
Collaborer avec les visiteurs d'Agrément Canada;

- Considérer leur expertise dans le domaine de la santé;
- Aller chercher une validation dans leur évaluation.

Travailler en continu.

Pourquoi obtenir l'accréditation?

- Renforcir la confiance des patients, du public et des partenaires dans notre établissement;
- Souligner notre engagement envers l'excellence dans la prestation de soins et de services de haute qualité;
- Obtenir une reconnaissance externe de notre engagement envers la sécurité, la qualité des soins, le bien-être des patients et la formation d'un personnel dévoué;
- Respecter l'obligation légale mise en place depuis 2005;
- Être autorisé par le Collège des médecins à former des résidents en médecine.

L'obtention de l'agrément est une source de fierté et de reconnaissance!

Lutte contre le tabagisme

Malgré le froid qui s'installe… merci de respecter la règlementation sur la loi concernant la lutte contre le tabagisme!

Des amendes jusqu'à 386$ peuvent être émises pour le non-respect de cette consigne.

PCI : les audits, outil d'amélioration!

Saviez-vous que les audits d'hygiène des mains (HDM) sont avant tout un outil d'amélioration, permettant d'identifier des pistes de solutions à partir des observations faites sur le terrain ?

Il est important de préciser que les audits d'HDM ne sont pas un moyen de surveiller ou de cibler des individus, mais plutôt une démarche constructive visant à optimiser les pratiques en milieu de soins.

Les audits évaluent deux des quatre moments clés de l'hygiène des mains :
• Avant d'entrer en contact avec un usager ou son environnement.
• Après avoir été en contact avec un usager ou son environnement.

Principes à respecter lors des audits :

✅ Les personnes auditrices reçoivent une formation préalable.
✅ Les données recueillies sont confidentielles : aucune information nominative n'est consignée, seule la catégorie d'emploi est notée.
✅ Ce qui n'est pas vu ne peut être consigné : par exemple, si un travailleur entre dans une chambre et ferme la porte, l'auditeur ne peut savoir s'il s'est lavé les mains à l'intérieur. Seules les actions visibles sont enregistrées.
✅ Le respect des soins en priorité : si l'audit dérange, ou nuit aux soins en cours, le travailleur peut demander à l'auditeur de revenir

Des nouvelles de la Fondation Santé de l'Archipel

La baignade du 1er janvier 2025 a été un véritable succès, permettant d'amasser près de 20 000 $. Grâce à la générosité et à l'engagement de la communauté, Vague d'espoir a désormais dépassé le cap impressionnant des 100 000 $ recueillis depuis ses débuts. La Fondation est fière de voir cet événement rassembler chaque année des participants courageux, unis par le désir de faire une différence pour les patients et leurs proches.

La Fondation Santé de l'Archipel est également fière d'avoir financé l'aménagement du tout nouveau Salon de la Fondation, un espace destiné aux familles des patients hospitalisés. Situé en face du bloc opératoire et des soins intensifs, ce salon a été conçu pour offrir un environnement calme et réconfortant aux proches vivant des moments éprouvants. Que ce soit pour traverser un deuil ou attendre le dénouement d'une intervention, cet espace a été pensé pour apporter un peu de sérénité dans des circonstances difficiles. Un lancement officiel sera organisé prochainement afin de souligner l'importance de cette réalisation et remercier tous ceux qui ont contribué à sa concrétisation.



À la découverte des organismes membres de la TOC

La table des organismes communautaires (TOC) des Îles
vous présente à chaque parution un organisme membre autonome
desservant l'archipel.

Notez qu'un outil de référencement de la TOC est disponible dans l'Intranet du CISSS des Îles, sous l'onglet Documentation/Documentation générale/Organisation communautaire. Aussi utile aide-mémoire, ce document interactif PDF d'une page, appelé Recommandation communautaire, présente tous les membres de la TOC pour qu'un professionnel du CISSS puisse facilement recommander une visite vers un organisme communautaire à un usager.

Entraide Sein-Pathique est une organisation profondément enracinée dans la communauté madelinienne, qui œuvre depuis plus de 30 ans à soutenir les familles, notamment dans leur parcours périnatal. Le groupe d'information et de support est un organisme à but non lucratif appuyé de plus de 250 membres et qui dessert tout le territoire des Îles. L'équipe est composée d'une infirmière, d'une intervenante en travail social, d'intervenantes périnatales communautaires, et d'accompagnantes à la naissance.

Sa mission est de supporter les familles dans l'apprentissage de leurs nouveaux rôles parent-enfant. Ceci se fait en représentant les nouvelles familles auprès de diverses instances locales et en informant les futurs parents et les nouvelles familles sur l'alimentation du nouveau-né et le développement global de l'enfant par le biais de formations et de diffusion de documentation.

Tout au long de l'année sont organisées des activités afin de permettre aux jeunes familles des Îles de rencontrer de nouvelles personnes et de briser l'isolement. Plusieurs ateliers et cours sont offerts selon les intérêts des membres. Si vous avez besoin de parler, de demander de l'aide auprès d'une marraine d'allaitement, d'emprunter un livre ou un porte-bébé, l'équipe est disponible et à l'écoute.

Un service gratuit aux familles ayant un enfant entre 0 et 18 mois est offert. C'est un service adapté aux besoins de chaque famille. Le programme de relevailles peut inclure une variété de services : soutien à domicile, soutien alimentaire, soutien à même les installations de l'organisme et relation d'aide.

Communiquez via le site internet: seinpathique.com, la page Facebook: facebook.com/entraide.seinpathique, par courriel coordo@seinpathique.com ou téléphone 418-937-9382. Les messages sont vérifiés entre 8h et 17h du lundi au vendredi. Afin de favoriser une bonne conciliation famille-travail, il y a également de la disponibilité en soirée et fin de semaine seulement pour les URGENCES suivantes : soutien en allaitement et location de tire-lait.

Guide autosoins du bien-être

Le 7 février dernier, alors que se déroulait la Semaine nationale de prévention du suicide, le centre communautaire en santé mentale L'Éclaircie lançait un guide d'autosoins du bien-être.

Le projet, soutenu financièrement par la direction régionale de santé publique, a été réalisé en cohérence avec la stratégie nationale de prévention du suicide 2022-2026- « Rallumer l'espoir ».

Ce guide s'insère dans une stratégie universelle avec une approche globale, il s'adresse à l'ensemble de la population et vise des retombées positives pour tous.

Le souhait de la direction régionale de santé publique Gaspésie –Îles-de-la-Madeleine, par ce guide, est de promouvoir l'importance de s'occuper de sa santé mentale et améliorer les connaissances de toute la population sur les facteurs de protections individuels, familiaux, communautaires et sociétaux favorisant une santé mentale positive.

Pour agir efficacement en prévention du suicide, des efforts doivent être déployés pour réduire les inégalités sociales de santé (ISS) et mettre en place des conditions favorables à la santé mentale et au mieux-être de tous.

Il est important de mettre en place des mesures s'inscrivant le plus en amont possible des situations nécessitant des soins et des services, tel est le rôle/mandat de la santé publique.

Nous espérons une diffusion locale forte auprès de la population madelinienne et aspirons à un rayonnement régional efficace avec ce guide.

N'hésitez pas à le télécharger pour vous-même ou votre entourage et à en faire la promotion auprès de la population! Une version papier est également disponible au CSLC de Cap-aux-Meules.





Journée carrière à la polyvalente des Îles





Les élèves de la Polyvalente des Îles ont pu découvrir et en apprendre plus sur les professions possibles au CISSS des Îles, lors de la Journée carrière du 17 janvier dernier. Merci aux employés participant aux présentations de cette journée et merci à ceux qui ont accueilli les stagiaires!

Festivités 2024!





Bar à poutine à la cafétéria!

Midi musique à la cafétéria.



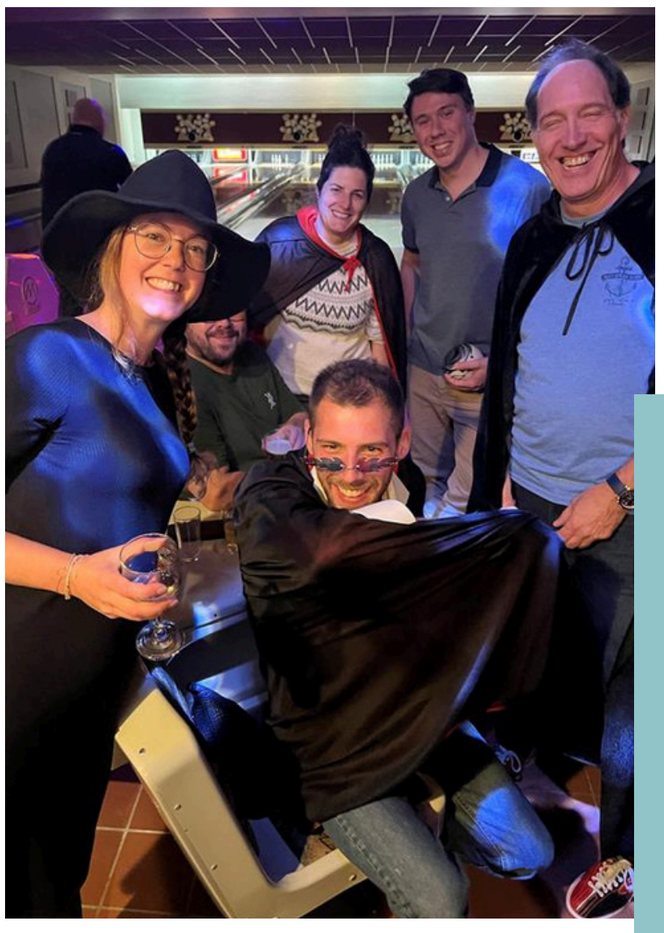
Journée pyjama de Noël
à la garderie du Jardin des étoiles.

L'EXPRESS













2024

avec le Comité Santé Mieux-Être







Toujours soucieux d'agrémenter la vie au travail des employés et de promouvoir les saines habitudes de vie, le comité vous invite à l'interpeller si vous avez des commentaires ou des suggestions.

Restez à l'affût des activités à venir en 2025 !

SANTÉMIEUX-ÊTRE
COMITÉ CISSS DES ÎLES

Comité Santé Mieux-Être

Février

En ce mois de l'amour, le comité invitait les gens à prendre soin d'eux et de leur entourage.
Pour ce faire, une «bucket list» a été envoyée pour inviter les gens à ralentir et prendre du temps pour eux et leur entourage.

Également, durant la semaine de la St-Valentin, les employés ont été invités à souligner un ou des collègues qu'ils apprécient en distribuant des petits cœurs de bienveillance.

Finalement, les employés ont été invités à un midi atelier pleine conscience et méditation. C'était l'occasion de prendre un moment pour soi et de se familiariser avec ces pratiques. On invitait les participants à être pleinement présent, dans leur corps, dans leur être, ici et maintenant !



Lors de cet atelier, un code QR donnant accès à une méditation gratuite a également été offert par Présencia.
Bonne méditation !

Mars

En ce mois de la nutrition, le comité invitera les gens à adopter de saines habitudes alimentaires afin de favoriser un bien-être global.
Également, fidèle à la tradition des dernières années, un midi Mi-Carême sera organisé.

- Partage de recettes
- Midi-conférence : Mythes et réalités sur les régimes et les diètes
- Midi Mi-Carême

N'hésitez pas à interpeller le comité afin de lui faire part de vos commentaires et de vos suggestions !

SANTÉMIEUX-ÊTRE
COMITÉ CISSS DES ÎLES

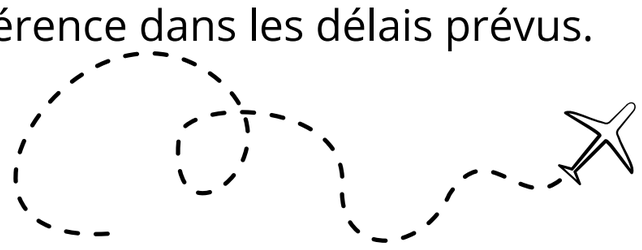
L'EXPRESS

Rappels RH

Calendrier de vacances



Les calendriers de vacances annuelles seront disponibles à compter du 1er mars 2025. Les employés ont jusqu'au 15 mars à 23h59 pour exprimer leur préférence de vacances.
Il serait apprécié d'exprimer votre préférence de vacances dès que vous le pouvez. Ceci permet un meilleur déroulement du processus et laisse la chance à vos collègues moins anciens d'inscrire une préférence dans les délais prévus.



Nouveau formulaire de dispo



Deux (2) nouveaux formulaires pour apporter des changements à votre disponibilité sont maintenant en circulation.

- Un formulaire pour le changement de disponibilité RÉGULIÈRE
- Un formulaire pour le changement de disponibilité en TEMPS SUPPLÉMENTAIRE

Afin de régulariser votre dossier, bien vouloir remplir le(s) nouveau(x) formulaire(s) disponible(s) sur l'Intranet ou à la réception des ressources humaines.

Permis d'exercice



Période de renouvellement de permis d'exercice en cours. Veuillez utiliser l'une des façons suivantes :

- Transmettre une copie de votre confirmation par courriel à l'une des adresses suivantes (cette option est la plus rapide et la plus efficace pour tous) :

anick.paris.boudreau.cisssdesiles@ssss.gouv.qc.ca
(infirmières/infirmiers et infirmières/infirmiers auxiliaires)
lorraine.nadeau.cisssdesiles@ssss.gouv.qc.ca
(les autres titres d'emploi nécessitant l'appartenance à un ordre professionnel)

- Imprimer ou photocopier votre confirmation et la remettre au secrétariat de la direction des soins infirmiers ou à la réception des ressources humaines, en personne ou par le courrier interne;
- Remettre une photocopie à votre supérieur immédiat, qui se chargera de nous la faire suivre.

Changement d'heure



Dans la nuit de samedi 8 mars à dimanche 9 mars 2025, l'heure avance. À minuit, il sera donc 1h00.
Donc, à l'ancienne heure, le personnel de soirée termine à 23h30 alors que le personnel de nuit débute à cette même heure.

Changement de disponibilité



PÉRIODE ESTIVALE 2025

Pour la période du 1er juin au 15 septembre 2025, la modification de la disponibilité doit être signifiée au plus tard le 25 avril 2025 à 16h.

Passé ce délai, une diminution de la disponibilité ne sera pas recevable.

À METTRE À VOS AGENDAS

L'EXPRESS

La santé et la sécurité au travail, c'est l'affaire de tous !



Votre comité paritaire en santé et sécurité au travail (CPSST)

Représentantes partie syndicale :

- Sandra Chiasson Catégorie 1
- Marlène Bourque Catégorie 2
- Martine Gaudet Catégorie 3
- Valérie Cyr Catégorie 4

Représentant(e)s partie patronale :

- Lauriane Bourque
- Gaétane Chevarie
- Olivier Monette
- Marie-Julie Thériault

Mais... c'est quoi ça ?

Il s'agit d'une équipe de travail paritaire qui a pour objectif de participer à l'identification et l'analyse des risques pour la santé et la sécurité des travailleurs, et qui fait également des recommandations à l'employeur.

Aidez-nous à prendre soin de vous !

Pour ce faire, deux formulaires sont mis à votre disposition ...



Victime d'un **accident de travail** (avec ou sans perte de temps)

↳ ***Formulaire de déclaration d'un événement accidentel***

Témoin d'une **situation dangereuse**

↳ ***Formulaire de déclaration d'une situation dangereuse***

N.B. Les formulaires sont disponibles dans vos secteurs respectifs et via l'Intranet

N'hésitez pas à contacter un membre du comité au besoin !

Nouveaux employés



Nadia Arbour
Éducatrice



Sabrina Chiasson-Bourgeois
Nutritionniste



Alexandra Ciarlo-Aubertin
Infirmière clinicienne



Bianca Déraspe
Infirmière auxiliaire



Jean-Gabriel Lapalme
Physiothérapeute



Camille Larouche
Préposée aux bénéficiaires



Stéphanie Léveillé
Infirmière auxiliaire



Valérie Léveillé
Préposée aux bénéficiaires



Antoine St-Amand
Agent de relations humaines

François Brouillette
Pharmacien



Mégane Cyr
CEPI

Éric Blackburn
Agent de relations humaines



Bienvenue dans l'équipe du CISSS des Îles !

Nouvelles retraitées!



Colette Aucoin,
Assistante en réadaptation



Johanne Nadeau,
Technologiste médicale

Bourse Réussir aux Îles



Le 12 février dernier se tenait la remise des bourses en formation professionnelle et technique de la Fondation Madeli-Aide pour l'éducation. C'est avec fierté que le CISSS des Îles a remis une bourse à l'étudiant en techniques de soins infirmiers Tommy Aucoin qui est également un employé du CISSS depuis quelques années.



Nous félicitons les 10 autres boursiers et principalement Roxanne Lacroix et Caroline Lapierre qui sont deux de nos employés. Bon succès dans la poursuite de vos études!